

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการอัตรากำลังคน และตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่งให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ดังนี้ 1. คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผู้ดูแลเด็ก) จำนวน 3 อัตรา	สำนักงานปลัด อบต.

มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งสายวิชาการ สายทั่วไป ความรู้ด้านงานบริหารงานบุคคลและตามตำแหน่งสายงาน	มีการส่งบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งสายวิชาการ สายทั่วไป เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรจากหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา

มิติที่ 3 ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น มีความรู้/ ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.สร้างแป้น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ 90	สำนักงานปลัด อบต.

มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การสื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านงานบริหารงานบุคคลให้กับบุคลากรของ อบต.สร้างแป้น	ร้อยละของบุคลากรของ อบต.สร้างแป้น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ 90	สำนักงานปลัด อบต.